

2013.Dezembro.31

Millennium bcp e Sindicatos chegaram a acordo para implementação de um processo de ajuste salarial com vigência temporária, tendo em vista a preservação de um maior número postos de trabalho

Este plano permite defender mais de 400 postos de trabalho

O ajuste salarial será temporário e cessa no ano imediatamente a seguir ao pagamento do investimento público. É progressivo, por escalões remuneratórios, e não se aplica aos rendimentos mensais ilíquidos inferiores a mil euros

Foi ainda acordado que, durante o período de vigência do acordo, os Colaboradores poderão solicitar a carência de capital dos seus empréstimos junto do banco, assim como optar pelo prolongamento do prazo de amortização até aos 75 anos

MILLENNIUM BCP E SINDICATOS CHEGAM A ACORDO SOBRE AJUSTE SALARIAL TEMPORÁRIO

O Millennium bcp e os Sindicatos chegaram a acordo para a implementação de um processo de ajuste salarial com vigência temporária, tendo em vista a preservação de um maior número de postos de trabalho assim como a atribuição de melhores condições globais de desvinculação de colaboradores.

No acordo agora alcançado, o ajuste salarial temporário faz parte de um plano para redução de custos com pessoal, a par de outras medidas de ajustamento do quadro de pessoal, nomeadamente através de reformas antecipadas, rescisões por mútuo acordo e um programa de saídas por adesão voluntária.

Este plano, que tem por objetivo principal dar cumprimento integral à obrigação de reduzir os custos com pessoal que o Banco acordou com a Direção Geral de Concorrência da União Europeia (DGComp) e o Estado português, permite defender mais de 400 postos de trabalho, fruto do acordo agora assinado e configura uma solução inovadora em Portugal, desenhada conjuntamente com as Federações Sindicais, FEBASE e FSIB. O ajuste salarial será temporário e cessa no ano imediatamente a seguir ao pagamento do investimento público. É progressivo, por escalões remuneratórios, e não se aplica aos rendimentos mensais ilíquidos inferiores a mil euros.

Para minorar os impactos da medida de ajuste salarial, foi ainda acordado que, durante o período de vigência do acordo, os Colaboradores poderão solicitar a carência de capital dos seus empréstimos junto do banco, assim como optar pelo prolongamento do prazo de amortização até aos 75 anos.

O Conselho de Administração e a Comissão Executiva do Millennium bcp submeterão à Assembleia Geral de Acionistas uma proposta de distribuição de resultados pelos colaboradores, após o reembolso integral da ajuda do Estado, que permita devolver um valor equivalente ao do ajuste salarial temporário.

A implementação do ajustamento salarial deverá ocorrer no decurso do primeiro semestre de 2014 por estar dependente da alteração das convenções coletivas e da aprovação de uma portaria de extensão, que permita a aplicação universal deste acordo dentro dum prazo adequado ao cumprimento dos compromissos assumidos com a DGComp e o Estado Português.

Comentando o acordo agora alcançado, Nuno Amado, Presidente da Comissão

Direção de Relações com Investidores
Rui Coimbra
Telf +351 211 131 084
investors@millenniumbcp.pt
rui.coimbrafernandes@millenniumbcp.pt
joaogodinho.duarte@millenniumbcp.pt

Contacto de Imprensa
Erik T. Burns
Telf. +351 211 131 242
Tlm. +351 917 265 020
erik.burns@millenniumbcp.pt
cintia.barbas@millenniumbcp.pt



Executiva do Millennium bcp, congratulou-se pela transparência, empenho e razoabilidade que sempre caracterizaram estas negociações e que permitiram alcançar o acordo que melhor defende o emprego e a sustentabilidade do Millennium bcp.