

Política dos Direitos Humanos

O Millennium bcp assume o compromisso de proteger e respeitar princípios fundamentais dos direitos humanos em todas as geografias onde está presente, cumprindo a legislação, normas e regulamentos em vigor e aplicáveis nesses países.

Respeita e apoia, no exercício da sua atividade, o estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, nas Convenções da Organização Internacional do Trabalho sobre princípios fundamentais e direitos no trabalho, bem como nas Diretrizes da OCDE. O Millennium bcp é ainda subscritor dos princípios do Global Compact das Nações Unidas.

Este compromisso de respeito pela dignidade e direitos humanos, materializado em práticas de Negócio Responsável, é refletido nas políticas do Banco aplicáveis aos diferentes *stakeholders*, nomeadamente aos colaboradores, clientes, acionistas, fornecedores, comunidades e restantes partes interessadas.

Estes princípios, que abrangem temas como a recusa do trabalho forçado ou infantil, o respeito pela liberdade de associação ou o repúdio por quaisquer formas de discriminação que possam afetar a dignidade humana, manifestam-se também na prestação de serviços de saúde, higiene e segurança no trabalho, políticas de formação, avaliação e reconhecimento dos Colaboradores ou, ainda, na disponibilização de canais de comunicação de irregularidades.

Todos os Colaboradores do Grupo Millennium são abrangidos por estes princípios, cujas linhas orientadoras constam do Código Deontológico e são objeto de formação regular independentemente da função ou local onde exerçam a sua atividade.

O respeito pelos Direitos Humanos encontra-se assim presente em todas as etapas da cadeia de valor do Banco. Esta matéria, no âmbito do modelo de governo, é da responsabilidade partilhada da Comissão de Ética e Deontologia e do Comité de Recursos Humanos órgãos a quem cabe estabelecer, implementar e fiscalizar as políticas relativas ao capital humano nas diferentes operações e geografias do Grupo BCP.

Em linha com o nosso compromisso de reporte claro e transparente, a informação relevante sobre o nosso desempenho e práticas de gestão de Pessoas constam do Relatório de Sustentabilidade elaborado, validado e publicado com periodicidade anual.